



COPIA

DELIBERAZIONE N. 30
Codice Ente 10008

COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **tre** del mese di **aprile** alle **ore 12.30** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MEMBRI	PRESENTI / ASSENTI
NATALI CARLO	P
SARCHIELLI MICHELE	P
LOCATELLI GIOVANNI	P
ROTA STEFANO	A
Totale: 3	Totale: 1

Partecipa il Segretario Comunale **Dott. Oliva Pietro** essendo legale il numero degli intervenuti il sig. **Carlo Natali / Sindaco - Presidente** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 che detta disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- l'art.3, il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art.7, comma 1, che prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa ed individuale e a tal fine adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO necessario approvare gli strumenti di valutazione del personale dipendente, delle posizioni organizzative e del Segretario generale;

ATTESO che in data 06/09/2011 è entrato in vigore il D.Lgs. 01/08/2011, n. 141 che ha apportato modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 27/10/2009, n.150 ed in particolare all'art.6 comma 1 che testualmente recita: *“La differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt.19 commi 2 e 3, e 31 comma 2 del decreto legislativo 27/10/2009, n.150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009. Ai fini previsti dalle citate disposizioni, nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate alla erogazione di premi dell'art.16 comma 5 del decreto legge 6 luglio 2011, n.98 convertito con modificazione dalla legge 15 luglio 2011, n. 111”*

CONSIDERATO che, per quanto sopra, le fasce di merito non sono regolate nel nuovo sistema di valutazione, in quanto sospese a tempo indeterminato alla luce del quadro normativo delineatosi in tema di blocco della contrattazione collettiva;

VISTO l'art. 5 comma 11 del D.L. 6 luglio 2012 n.95 convertito con Legge 7.8.2012 n. 135 che prevede espressamente *“nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dall'art. 6 del D.Lgs. 1.8.2011 n.141 e in attesa dell'applicazione di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 27.10.2009 n.150, le amministrazioni, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale, sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutano la performance del personale dirigenziale in relazione: a) al raggiungimento degli obiettivi individuali... b) ai comportamenti organizzativi...”*

11-bis – Per gli stessi fini di cui al comma 11, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata da Dirigente in relazione: a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali; b) al contributo assicurato alla performance alla unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati”.

DATO ATTO che il Sistema di misurazione e valutazione potrà essere oggetto di revisione periodica al fine di garantire, nel tempo, un adeguato livello di funzionalità;

PRECISATO che il nuovo sistema è stato oggetto di preventiva informativa alla OO.SS. territoriali ed aziendali;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 così come sostituito dall'art. 3, comma 1- lett. b) del D.L. n. 174/2012;

Con voi unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di:

- 1) APPROVARE il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Almenno San Salvatore”, come da documento che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) STABILIRE che il presente Sistema si applica a decorrere dall’anno 2013, con riferimento alle valutazioni relative a tale annualità, tenuto conto delle attività svolte, nonché dei risultati già raggiunti
- 3) DARE ATTO che per effetto dell’art. 6, comma 1, del D.Lgs. n.141/2012 la differenziazione in fasce di merito è sospesa a tempo indeterminato alla luce del quadro normativo di cui in premessa, delineatosi in tema di blocco della contrattazione collettiva.
- 4) STABILIRE che il presente Sistema di misurazione e valutazione potrà essere oggetto di revisione periodica in modo da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità.
- 5) DISPORRE che venga data ampia informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicato sul sito istituzionale dell’ente, in apposita sezione “Trasparenza, valutazione e merito”.
- 6) TRASMETTERE copia del presente atto alle OO.SS territoriali ed aziendali, nonché al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti inerenti e conseguenti.
- 7) DISPORRE che il presente atto venga trasmesso ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell’art.125, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e pubblicato contestualmente all’albo pretorio online

Con successiva votazione unanime resa nei modi di legge,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art.134, IV comma, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

-----oOo-----

Parere di regolarità tecnico procedurale: Favorevole
F.to - Il Responsabile del Settore 1 – Maria Chiara Benedetti

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
F.to Carlo Natali

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Oliva Pietro

REFERATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Su attestazione del Messo comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi degli artt. 124 e 125 del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267, in data odierna viene pubblicata in copia all'albo pretorio ove resterà per 15 giorni consecutivi e contestualmente viene data comunicazione ai capigruppo consiliari.

Almenno San Salvatore, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Oliva Pietro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio nelle forme di legge, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134,
() terzo comma - T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.
(X) quarto comma - T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.

Almenno San Salvatore, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Oliva Pietro

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.
Almenno San Salvatore, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Bertuletti Roberta