

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020
COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE**

1) RISORSE

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2020, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006, dall'art.8 del CCNL 11/4/2008 e dall'art.67 del C.C.N.L. 21/5/2018;

La disciplina (art. 31, comma 2) distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le forme di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- CCNL del 1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, j, l; art. 5, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2;
- CCNL 22/1/2004 art.32 – commi 1,2 riferiti rispettivamente all'incremento dello 0,62%, dello 0,50% del monte salari 2001;
- CCNL 9/5/2006: art.4 – comma 1 – incremento dello 0,50% del monte salari 2003;
- CCNL 11/4/2008: art.8 – comma 2 – incremento dello 0,60% del monte salari 2005.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- CCNL del 1.4.1999: art. 15, comma 3, integrazione dell'1.2% calcolata sul monte salari 1997; CCNL 21/5/2018 art.67 comma 4;
- Risparmi dal fondo dello straordinario del 2018 non dovuti ad una riduzione dello stesso - CCNL 21/5/2018 art.67 comma 3 lettera e);

2) FONTI DI FINANZIAMENTO

Il contratto Collettivo Decentrato anno 2020 è costituito dalle seguenti risorse:

Risorse stabili:

Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI anno 2017,

- art.31 c.2, CCNL 22/1/2004 e art.67 CCNL 21/5/2018 c.1 – 0,2% monte salari 2001:
(fondo 2017: 74.085,85–459,57+660,68) importo unico consolidato € 74.286,96

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

- Incremento art. 67 comma 2 lettera a) € 83,20 a dipend. al 31.12.15 dich. congiunta n. 5
€ 1.248,00
- Differenziali progr.ec.orizz. - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5
€ 1.467,75

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

- Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c) € 535,86

TOTALE RISORSE STABILI : € 77.538,57

Risorse variabili:

• sponsor.ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc. - art. 43, l. 449/1997 - art. 67 co. 3 lett. a) se attività ordinariamente rese	€ 532,00
• specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 (dal 2018)	€ 6.843,29
• risorse stanziare - art. 67 comma 5 lett. h)	€ 3.882,00
□ economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	€ 1.478,37
□ economie fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e)	€ 3.560,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 16.295,78

TOTALE FONDO ART.67 CCNL 21/5/2018 € 93.834,35

3) UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse previste vengono così utilizzate:

art.68 CCNL 21/5/2018 e in applicazione dei criteri di cui all'art.7, c.3, lettera a), dello stesso CCNL:

• art.68 c.2 lettera b) CCNL 21/5/2018 Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 16.439,97
• Art. 68 c.2 lettera a) CCNL 21/5/2018 Compenso per l'erogazione della performance organizzativa	€ 16.820,53
• Compenso per la maggiorazione della performance organizzativa	€ 380,56
• art.68 c.2 lettera j CCNL 21/5/2018 Risorse progressione economica dell'anno	€ 3.889,00
• art.68 c.2 lettera c) CCNL 21/5/2018 Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.363,00

art.68 c.2 lettera e) CCNL 21/5/2018:

• Indennità per specifiche responsabilità	€ 10.920,00
• Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 400,00

art.68 c.2 lettera f) CCNL 21/5/2018:

• Indennità per il servizio esterno personale P.L.	€ 1.120,00
--	------------

art.68 c.2 lettera f) CCNL 21/5/2018:

• Indennità di funzione personale P.L.	€ 1.820,00
• Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione art.14 CCNL 22/1/2004	€ 600,00

art.68 c.2 lettera g) CCNL 21/5/2018:

• Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 6.843,29
• Accordi di collaborazione personale P.L.	€ 532,00

art.68 CCNL 21/5/2018 Progetti specifici finanziati € 3.882,00

TOTALE FONDO DEPURATO € 66.010,35

4) ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse certe e stabili.

Le risorse stabili ammontano a € 77.538,57. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 23.959,95 (progressioni orizzontali) e a € 3.864,05 (comparto).

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

sono previste attribuzioni di progressioni orizzontali per l'anno 2020 in applicazione dell'art.7, comma 4, lett. a) del CCNL 21/5/2018 nell'importo stimato di € 3.889,00.

5) SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL' ANNO PRECEDENTE.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2020	differenza
Risorse stabili		77.002,71	77.538,57	535,86
Risorse variabili		13.529,11	14.817,41	1.288,30
Totale lordo	83.809,38	90.531,82	92.355,88	1824,16
risorse non utilizzate del fondo anno precedente		0,00	1.478,37	1.478,37
Totale netto	83.809,38	90.531,82	93.834,35	3.302,53
Retribuzione P.O.	50.132,96	50.132,96	48.417,84	1.715,12
somme non soggette al limite		11.586,14	14.597,53	-3.011,39
TOTALE FONDO	133.942,34	129.078,64	127.654,66	-1.423,98

6) COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 103 e 116 interventi 1010801 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 – calcolato sul suo complesso, risulta rispettato, secondo le indicazioni fornite dalla deliberazione nr.51 del 4/10/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite.

Sussiste la disponibilità finanziaria per l'erogazione del salario accessorio nel rispetto dei nuovi principi contabili – DLGS 118/2011 - e ai fini della copertura delle diverse voci componenti il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Almenno San Salvatore, 15/12/2020



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Tarsilla Botti

