

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014
COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE**

1) LE RISORSE

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2014, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006, dall'art.8 del CCNL 11/4/2008;

La disciplina (art. 31, comma 2) distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le forme di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- CCNL del 1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, j, l; art. 5, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2;
- CCNL 22/1/2004 art.32 - commi 1,2 riferiti rispettivamente all'incremento dello 0,62%, dello 0,50% del monte salari 2001;
- CCNL 9/5/2006: art.4 - comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari 2003 ;
- CCNL 11/4/2008: art.8 - comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari 2005.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- CCNL del 1.4.1999: art. 15, comma 3, integrazione dell'1.2% calcolata sul monte salari 1997;
- Risparmi dal fondo dello straordinario del 2012 non dovuti ad una riduzione dello stesso;

2) FONTI DI FINANZIAMENTO

Il contratto Collettivo Decentrato anno 2014 è costituito dalle seguenti risorse:

Risorse decentrate stabili:

Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI anno 2014 ,

-art.31 comma 2, CCNL 22/1/2004 : **€ 71.410,68**

Incremento0,6%monte salari2005-Art.8-comma2-CCNL11/7/2008: **€ 2.675,17**

TOTALE **€ 74.085,85**

Riduzione ai sensi dell'art.9 c.2 bis D.L. 78/2010 **- € 459,57**

TOTALE RISORSE STABILI **€ 73.626,28**

Risorse variabili:

all'art. 15, comma 2 , del CCNL 1.4.99: aumento pari al 1,2 % del monte salari dell'anno1997 ,esclusa la dirigenza: **€ 3.882,72**

Risparmi fondo straordinario 2013: **€ 7.163,47**

TOTALE RISORSE VARIABILI **€ 11.046,19**

Somme non Utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali

€ 0,00

Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti:

€ 177,67

Per un ammontare complessivo di

€ 84.850,14

3) UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse previste vengono così utilizzate:

Art. 17 CCNL 1/4/1999:

Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. E' stato valorizzato il collegamento della produttività collettiva ai centri di costo per favorire una più stretta correlazione tra gli strumenti di programmazione e di determinazione degli obiettivi e la verifica sulla coerenza dei risultati conseguiti, cui può essere agganciata l'erogazione degli incentivi di gruppo:

€ 29.904,92

Lettera b): risorse per il pagamento delle progressioni orizzontali. Risorse destinate al pagamento degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria - € 0,00

Lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio, turno e reperibilità. Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL, per alcune figure professionali appartenenti alla categoria B e C

€ 1.380,00

Lettera e): risorse per compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio per alcune figure professionali appartenenti alle categorie B.

€ 1.740,00

Lettera f): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità di procedimenti di particolare complessità, coordinamento di attività e dipendenti, responsabilità di semplice procedimento amministrativo da parte del personale delle categorie B e C:

€ 20.000,00

Lettera i): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, ecc.. Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie, C e B incaricato delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, archivisti informatici, , ecc.):

€ 800,00

Art.36 CCNL 14/9/2000 indennità maneggio valori:

€ 806,00

Art.14 CCNL 22/1/2004: personale utilizzato a tempo parziale e per servizi gestiti in convenzione:

€ 300,00

Art. 15, comma 2 , del CCNL 1.4.99: aumento pari al 1,2 % del monte salari dell'anno1997 ,esclusa la dirigenza:

€ 3.875,00

Art.33 CCNL 22/1/2004: risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto:

- € 4.194,84

Art.34 CCNL 22/1/2004: risorse destinate al finanziamento delle progressioni storiche:

- € 17.958,94

per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

TOTALE FONDO DEPURATO

€ 62.696,36

4) ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse certe e stabili.

Le risorse stabili ammontano a € 74.085,85. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.153,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Non sono previste attribuzioni di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9, commi 1 e 21, del D.L.78/2010.

5) SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL' ANNO PRECEDENTE.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	differenza
Risorse stabili	74.085,85	73.626,28	- 459,57
Risorse variabili	10.845,81	11.046,19	200,38

Totale lordo	84.931,66	84.672,47	- 259,19
risorse non utilizzate del fondo anno precedente	1.078,05	177,67	- 900,38
Totale netto	86.009,71	84.850,14	-1.159,57
TOTALE FONDO	86.009,71	84.850,14	

6) COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 103 e 116 interventi 1010801 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 - calcolato sul suo complesso, con l'esclusione delle voci relative alle somme non utilizzate nell'anno precedente - risulta rispettato, secondo le indicazioni fornite dalla deliberazione nr.51 del 4/10/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite.

Sussiste la disponibilità finanziaria, nel Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2014, ai fini della copertura delle diverse voci componenti il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Almenno San Salvatore, 12/8/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.TO Liliana MAZZUCOTELLI