



## COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE

### VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 67 DEL 22/06/2022

**OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE.**

L'anno **2022** il giorno **22** del mese di **Giugno** alle ore 15.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
SARCHIELLI MICHELE	Sindaco - Presidente	SI
SCARPELLINI CRISTIAN	Consigliere_Ass	NO
CORNALI LAVINIA	Consigliere_Ass	SI
CARMINATI ONORINA	Consigliere_Ass	NO
LOCATELLI PAOLO	Consigliere_Ass	SI

Presenti: 3

Assenti: 2

Partecipa il **Segretario Comunale, Dott. VITTORIO CARRARA** essendo legale il numero degli intervenuti il sig. **SARCHIELLI MICHELE**, in qualità di **Sindaco - Presidente**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- il codice di comportamento di questo ente è stato approvato con deliberazione n. 29 del 03/04/2014;
- secondo l'Autorità nazionale anticorruzione, tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza" (ANAC, deliberazione n. 177 del 19/2/2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche");
- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che *"tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione"*;
- inoltre, l'Autorità ha decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;
- quindi, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;

### RICHIAMATI:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi);
- la legge 6 novembre 2012 numero 190: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (come modificata dal decreto legislativo 97/2016);
- l'articolo 54, rubricato "Codice di comportamento", del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e smi (articolo rinnovato dalla legge 190/2012);
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

### CONSIDERATO CHE:

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";
- l'Autorità, *"nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione"*, ha previsto:
  - a) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'organismo indipendente di valutazione e dall'ufficio disciplinare, "guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare"; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura

partecipativa”;

- b) la seconda fase del procedimento, “volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati”;
- terminato il periodo di condivisione, l’organo di indirizzo provvederà all’approvazione definitiva del codice;

RITENUTO CHE:

- al fine di dare attuazione alla misura del PTPCT 2022-2024, il RPCT ha predisposto una prima ipotesi di Codice di comportamento;
- questo esecutivo, volendo attuare quanto prima le misure del PTPCT 2022-2024, ha provveduto ad avviare il procedimento di formazione del Codice di comportamento, sottoponendolo a “procedura partecipativa”;
- il testo del Codice, quindi, è stato depositato e pubblicato per n. 15 giorni sul sito dell’ente;
- del deposito è stato fatto avviso pubblico allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentano di addivenire ad un documento definitivo condiviso con dipendenti, sindacati, gruppi, comitati, associazioni, rappresentanze delle categorie produttive e con chiunque intenda fornire suggerimenti ed osservazioni;

VERIFICATO che:

- tale deposito è avvenuto dal 25/05/22 al 09/06/2022 e che non sono pervenute osservazioni;
- con nota prot. n° 4752 del 25/05/2022 è stata avviata la procedura di confronto con le organizzazioni sindacali e comunicazione ai dipendenti dell’ente, senza alcun rilievo;

VISTO il parere favorevole espresso dal NIV, quale organo monocratico, in data 21/06/22 prot. n° 5651;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal soggetto interessato ai sensi dell’art.49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, nr.267, così come modificato dall’art.3 – comma 1 – lett. B) del D.L. 174/2012;

TUTTO ciò premesso, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. DI APPROVARE il nuovo Codice di comportamento del personale dipendente, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente;
3. DI DARE ATTO che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL).

Inoltre, la Giunta, valutata l’urgenza imposta dalla volontà di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento, con ulteriore votazione, all’unanimità

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL).



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 107**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/06/2022

Il Responsabile di Settore  
Maria Chiara Benedetti

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO - PRESIDENTE  
SARCHIELLI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
VITTORIO CARRARA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Almenno San Salvatore. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SARCHIELLI MICHELE in data 29/06/2022  
Vittorio Carrara in data 29/06/2022



# COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE

PROVINCIA DI BERGAMO

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

Numero **67** in data **22/06/2022**

Oggetto: **NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE.**

- È stata pubblicata all'Albo pretorio *on line* del Comune ininterrottamente per 15 giorni ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dal giorno **29/06/2022** al giorno **14/07/2022**;
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in data **22/06/2022**.

Almenno San Salvatore, lì 20/07/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. VITTORIO CARRARA