

**ALLEGATO A**

Atteggato alla delibera nr.12 del 31/01/2018

**PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI**

Posti previsti	Posti Occupati	ASSUNZIONI		
		2017	2018	2019
D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO - FUNZIONARIO ORE 18		scorrimento graduatoria ore 18	
D3				
D1	D3 (Benedetti M.Chiana)			
D1	D3 (Mazzucotelli Liliana)			
C1	C3 (Bertuletti Roberta)			
C1	C5 (Cefis Milena)			
C1 P.T. 18 ore	C5 (Midali Loredana)			
C1	C5 (Salvi Patrizia)			
C1	C5 (Galante Claudio)			
C1	C5 (Ferrari Beatrice)			
C1	C2 (Cavenati Roberto)			
C1 P.T. 30 ore			concorso geometra ore 24	
C1	C3 (Persico Ariela Romilda Laura)			
C1	C4 (Mussio Emilia)			
C1	C3 (Togni Claudio)			
C1	C4 D'ippolito Elena - mobilità dall'esterno perfezionata aprile 2017			
B3	B3(Gamba Ivana)			
B3 P.T. 29 ore				
B3				
B3	-			
B3	-			
B3	-			
B2	B6 ( Astori Melchiorre) collocato a riposo 1/12/2016			
B1	B5 (Fiorona G.Pietro)			
B1				

TOTALE 25 POSTI

**ALLEGATO B**

Allegato alla delibera nr.12 del 31/01/2018

PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI		ASSUNZIONI		
Posti previsti	Posti Occupati	2017	2018	2019
D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO - FUNZIONARIO ORE 18		scorrimento graduatoria ore 18	
D3				
D1	D3 (Benedetti M.Chitara)			
D1	D3 (Mazzucotelli Liliana)			
C1	C3 (Bertuletti Roberta)			
C1	C5 (Cefis Milena)			
C1 P.T.18 ore	C5 (Mitali Loredana)			
C1	C5 (Salvi Patrizia)			
C1	C5 (Galante Claudio)			
C1	C5 (Ferrari Beatrice)			
C1	C2 (Cavenati Roberto)			
C1 P.T. 30 ore				
C1	C3 (Persico Ariela Romilda Laura)			
C1	C4 (Mussio Emilia)			
C1	C3 (Togni Claudio)			
C1	C4 D'Ippolito Elena - mobilità dall'esterno perfezionata aprile 2017			
B3	B3(Gamba Ivana)			
B3 P.T. 29 ore				
B3				
B3	-			
B3	-			
B3	-			
B2	B6 ( Astori Melchiorre) collocato a riposo 1/12/2016			
B1	B5 (Fiorona G.Pietro)			
B1				

TOTALE 25 POSTI



# Comune di Almenno San Salvatore

Provincia di Bergamo

☎ 035/640232 - FAX 035/643041

Piazza San Salvatore, 11

C. F. 00533860169

PARERE PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE:

"PIANO OCCUPAZIONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2019. MODIFICA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR.87 DEL 15/11/2017. SCORRIMENTO GRADUATORIA PER ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT.D3."

ESAMINATI i contenuti della proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui sopra;

CONSIDERATO che le modifiche previste rispetto al piano contemplato nella precedente deliberazione sono le seguenti:

- Previsione di un'assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatorie in vigore di nr. 1 dipendente di cat. D3 (Istruttore tecnico direttivo) part-time 18 ore nel 2018.

DATO atto che il suddetto piano presenta le capacità assunzionali così come previsto dall'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014, dall'art. 1 comma 228 della Legge 208/2015, e soprattutto dall'art.16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016 convertito nella L.160/2016, che prevede per i Comuni con popolazione da 1.000 a 10.000 abitanti l'innalzamento delle facoltà assunzionali in base ad una certa percentuale (compresa tra il 25 e il 75%) della spesa dei cessati dell'anno precedente, purchè non si tratti di personale dirigente;

DATO atto che il suddetto piano rispetta il contenimento della spesa del personale imposto dalla vigente normativa;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs 267/2000;

VISTI

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che prevede l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, che prevede il divieto per gli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente;

- l'art. 39 della Legge 27/12/1999 n. 449 e s.m.i. recante disposizioni in materia di assunzione di personale;

PER QUANTO di competenza, ai sensi dell'art. 239, D. Lgs. 267/2000;

VISTA la dichiarazione del Responsabile dell'area finanziaria riguardo al rispetto del limite dettato dall'art. 1 c. 557- quater L. n. 296/2006;

**Esprime,**

parere favorevole all'approvazione del "Piano occupazionale e programmazione del fabbisogno di personale triennio 2017/2019. Modifica deliberazione di G.C. nr.87 del 15/11/2017. Scorrimento graduatoria per assunzione istruttore tecnico Cat.D/3."

Pusiano, li 23 gennaio 2018

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Andrea Maspero



Spese per il personale			
Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2016 (dati consuntivo 2016)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	638.898,48
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		515.465,54
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		123.432,94
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		4.810,32
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (€ 42.457,78 anno intero) 2016: € 22.409,72 stipendio € 8.291,90 oneri al 31/7)		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione - ELEZIONI)		2.063,11
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internazionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103) ASS.SOCIALE - BIBLIOTECARIO - ATTIVITA' RECUPERO TRIBUTI	+	74.181,30
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap macroaggregato 102	+	39.974,26
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....) cap.103 € 46.992,78 cap.116 € 9.827,59 già tolti	-	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	+	
	<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		753.054,04
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
	<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		753.054,04
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2016 (dati preconsuntivo 2016)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) RIMBORSO DISTACCO E ATTIVITA' RECUPERO TRIBUTI	-	43.390,50
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	
11	Rimborsi per missioni	-	100,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	2.063,11
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	
19	Diritto di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 180 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	
	<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		45.553,61
	<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		707.500,43
	<b>SPESE CORRENTI (al netto somme fin. FPV entrata cap. ...)</b>		2.816.146,40
	<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>		26,74
	<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)</b>		794.180,26
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?		SI
	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2016		86.678,83
	<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE)</b>		30,89
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?		SI



*Maurizio*