

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016  
COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE**

### **1) LE RISORSE**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2016, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006, dall'art.8 del CCNL 11/4/2008;

La disciplina (art. 31, comma 2) distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le forme di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- CCNL del 1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, j, l; art. 5, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2;
- CCNL 22/1/2004 art.32 - commi 1,2 riferiti rispettivamente all'incremento dello 0,62%, dello 0,50% del monte salari 2001;
- CCNL 9/5/2006: art.4 - comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari 2003;
- CCNL 11/4/2008: art.8 - comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari 2005.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- CCNL del 1.4.1999: art. 15, comma 3, integrazione dell'1.2% calcolata sul monte salari 1997;
- Risparmi dal fondo dello straordinario del 2015 non dovuti ad una riduzione dello stesso;

### **2) FONTI DI FINANZIAMENTO**

Il contratto Collettivo Decentrato anno 2016 è costituito dalle seguenti risorse:

#### **Risorse decentrate stabili:**

Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI anno 2016,

-art.31 comma 2, CCNL 22/1/2004 : **€ 71.410,68**

Incremento 0,6%monte salari2005-Art.8-comma2-CCNL 11/7/2008: **€ 2.675,17**

**TOTALE** **€ 74.085,85**

**Riduzione ai sensi dell'art.9 c.2 bis D.L. 78/2010** **- € 459,57**

**TOTALE RISORSE STABILI** **€ 73.626,28**

#### **Risorse variabili:**

art. 15 comma 1 lett. d CCNL 1.4.1999, (contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione) P.L. art. 43 della Legge 449/1997: **€ 600,00**

all'art. 15, comma 2 , del CCNL 1.4.99: aumento pari al 1,2 % del monte salari dell'anno1997 ,esclusa la dirigenza: **€ 3.882,72**

Risparmi fondo straordinario 2015: **€ 5.700,38**

**TOTALE RISORSE VARIABILI** **€ 10.183,10**

Somme non Utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali

€ 0,00

Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti (in verifica):

€ 0,00

**Per un ammontare complessivo di**

**€ 83.809,38**

### **3) UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'**

**Le risorse previste vengono così utilizzate:**

**Art. 17 CCNL 1/4/1999:**

**Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.** E' stato valorizzato il collegamento della produttività collettiva ai centri di costo per favorire una più stretta correlazione tra gli strumenti di programmazione e di determinazione degli obiettivi e la verifica sulla coerenza dei risultati conseguiti, cui può essere agganciata l'erogazione degli incentivi di gruppo:

**€ 27.237,18**

**Lettera b): risorse per il pagamento delle progressioni orizzontali.** Risorse destinate al pagamento degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria

**€ 0,00**

**Lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio, turno e reperibilità.** Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL, per alcune figure professionali appartenenti alla categoria B e C

**€ 1.080,00**

**Lettera e): risorse per compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.** Risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio per alcune figure professionali appartenenti alle categorie B/C

**€ 1.440,00**

**Lettera f): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.** Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità di procedimenti di particolare complessità, coordinamento di attività e dipendenti, responsabilità di semplice procedimento amministrativo da parte del personale delle categorie B e C:

**€ 20.000,00**

**Lettera i): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, ecc..** Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie, C e B incaricato delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, archivisti informatici, , ecc.):

**€ 800,00**

Art.36 CCNL 14/9/2000 indennità maneggio valori:

**€ 806,00**

Art.14 CCNL 22/1/2004: personale utilizzato a tempo parziale e per servizi gestiti in convenzione:

**€ 900,00**

progressioni orizzontali previste per l'anno in corso

**€ 5.720,05**

Art. 15, comma 2 , del CCNL 1.4.99: aumento pari al 1,2 % del monte salari dell'anno 1997 ,esclusa la dirigenza:

€ 3.882,72

Art.33 CCNL 22/1/2004: risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto:

- € 4.123,68

Art.34 CCNL 22/1/2004: risorse destinate al finanziamento delle progressioni storiche:

- € 17.819,75

TOTALE FONDO DEPURATO

€ 61.865,95

#### **4) ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

##### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse certe e stabili.**

Le risorse stabili ammontano a € 73.626,28. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.345,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

##### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

sono previste attribuzioni di progressioni orizzontali per l'anno 2017 in applicazione dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999.

**5) SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL' ANNO PRECEDENTE.**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>differenza</b>
Risorse stabili	73.626,28	73.626,28	- 0,00
Risorse variabili	10.183,10	8.850,36	- 1.332,74
<b>Totale lordo</b>	<b>83.809,38</b>	<b>82.476,64</b>	<b>- 1.332,74</b>
risorse non utilizzate del fondo anno precedente	0,00	1.952,37	1.952,37
<b>Totale netto</b>	<b>83.809,38</b>	<b>84.429,01</b>	<b>619,63</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>83.809,38</b>	<b>84.429,01</b>	<b>619,63</b>

**6) COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 103 e 116 interventi 1010801 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 - calcolato sul suo complesso, con l'esclusione delle voci relative alle somme non utilizzate nell'anno precedente - risulta rispettato, secondo le indicazioni fornite dalla deliberazione nr.51 del 4/10/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite.

Sussiste la disponibilità finanziaria per l'erogazione del salario accessorio nel rispetto dei nuovi principi contabili - DLGS 118/2011 - e ai fini della copertura delle diverse voci componenti il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Almenno San Salvatore, 20/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
F.TO LILIANA MAZZUCOTELLI